

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА СТЕПАНА МИХАЙЛОВИЧА ЖОЛОБА

Утверждено
Приказ
№ 152 от 21.03.22
Врио Директора МБОУ СОШ №11
им.С.М.Жолоба



«21» 03.2022г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 11 имени С.М.Жолоба
в соответствии с рисковым профилем
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и
воспитательной среды»

Цель:

Создать условия для повышения уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды путем профилактики и минимизации негативных последствий конфликтов

Задачи:

1. Организовать профилактику конфликтных ситуаций
2. Выявлять причины и находить оптимальные пути решения конфликтов
3. Вовлекать обучающихся 5-9 классов во внеурочную, общественно-полезную деятельность в соответствии с выявленными предпочтениями.
4. Повысить уровень профессионального мастерства педагогов, классных руководителей и психолого-педагогических компетенций родителей по вопросам организации комфортной среды в школе
5. Активизировать профориентационную работу.

Целевые показатели:

1. Уменьшение доли обучающихся, регулярно подвергающихся буллингу в школе (по ответам обучающихся)
2. Улучшение отношений в педагогическом коллективе (по ответам учителей)
3. Увеличение уровня мотивации обучающихся
4. Системность профориентационной деятельности
5. Распространенность деструктивных педагогических практик (доля ответов обучающихся)
6. Увеличение количества педагогов, обладающих навыком конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций (по результатам диагностики);

Сроки реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- ноябрь 2022 года) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач (Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер)**Ожидаемые результаты:**

Созданы условия для повышения уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды

Развиты механизмы социально-психологической и психолого-педагогической поддержки участников образовательных отношений.

Снижены или отсутствуют стрессовые ситуации в педагогическом коллективе.

Снижены или отсутствуют стрессовые ситуации у обучающихся.

Сформированы открытые и доверительные межличностные отношения между обучающимися (по результатам анкетирования).

Сформирована система профориентационной работы.

Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Провести комплексный анализ школьной ситуации и причин пониженного качества школьной образовательной и воспитательной среды	1.Изучение материалов внутришкольного учета 2.Подбор методик для диагностики, составление графика проведения диагностики. 3.План работы по профилактике деструктивного поведения обучающихся	Апрель- Май 2022	Методики, материалы, графики	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог
2	Организация профилактики конфликтных ситуаций. Находить оптимальные пути решения конфликтов	1.Распространение информации о деятельности «Детского телефона доверия». 2.Работа школьной службы медиации. 3.Проведение психолого-педагогических тренингов для обучающихся с привлечением специалистов. 4.Проведение тематических классных часов и родительских собраний	В течение всего периода	Аналитическая справка. Планы работы. Протоколы	Заместитель директора по УВР, ВР, кл.руководители
3	Повысить уровень поддержки обучающихся со стороны педагогических работников	1.Работа школьной службы примирения. 2.Тренинг «Сплочение коллектива». 3.Круглый стол «Методы работы педагога для снижения страха самовыражения обучающихся»	Апрель – май Август 2022 Октябрь 2022	План работы. Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, ВР, педагоги

4	Формирование доверительных межличностных отношений среди обучающихся	<p>Мероприятия по профилактике конфликтных ситуаций и буллинга в коллективе.</p> <p>1. Классные часы для учащихся 5-11 «Кибербуллинг и как с ним бороться»</p> <p>2. Проведение мероприятий, направленных на сплочение школьного коллектива (классные часы, игры, тренинги, внеклассные мероприятия, участие в проектной деятельности)</p>	В течение всего периода	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР, классные руководители, педагог-психолог
5	Формирование доверительных межличностных отношений среди педагогов	Формирование навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций (мероприятия на сплочение педагогического коллектива, взаимопомощь, проведение тренингов)	май–декабрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по ВР, педагог-психолог, учителя
6	Актуализировать работу по профориентации	<p>1. Участие в проекте «Билет в будущее».</p> <p>2. Участие в проекте «Большая перемена»</p> <p>3. Организация экскурсий на производство</p>	сентябрь-декабрь 2022	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР, ВР, классные руководители.