Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №11 муниципального образования город - курорт Анапа

Выписка из протокола
Общего собрания работников

От 09 января 2019 года № 02 г-к Анапа

Председатель Екатерина Николаевна Каширская
Секретарь Надежда Александровна Крикун
Всего численность работников 98 человека
Присутствовали 73 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Внесение изменений и дополнений в Приложение №2 в раздел 4 пункты 4.4, в раздел 5 пункты 5.2,5.3 , в раздел 4 добавить пункт 4.8 « Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора МБОУ СОШ№11 мо г-к Анапа, в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г-к Анапа,

Слушали:

Инспектора отдела кадров Айриян Светлану Вячеславовну. Она ознакомила трудовой коллектив с предложением о внесении изменений в приложение № 2 «Об оплате труда работников МБОУ СОШ№11» к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 11 муниципального образования город-курорт Анапа, в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г-к Анапа.

Голосовали: «за» принятие изменений и дополнений «Единогласно».

Решили: внести изменения и дополнения в Приложение №2 в раздел 4 пункты 4.4, в раздел 5 пункты 5.2,5.3 , в раздел 4 добавить пункт 4.8 « Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора МБОУ СОШ№11 мо г-к Анапа, в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г-к Анапа.

Председатель Е.Н.Каширская

Секретарь Н.А.Крикун

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 09.01.2019 № 2-Сот 25.06.18
ОТДЕЛ ТО ОТ ЦЗН
наименование должности, подпись, Ф.И.О.
ЕД. СПЕЦ. Л.С. Аппаберди

СОГЛАСОВАНО :

Председатель ПК МБОУ СОШ№11
_____ Е.Н.Каширская

«09» января 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО :

Директор МБОУ СОШ №11
_____ С.Н. Амарина

«09» января 2019 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа

принятому на собрании трудового коллектива протокол №12 от 18.06.2018 года №11, уведомительная регистрация №96-с 25.06.2018г.

Общим собранием трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа, протокол № 01 от 09.01.2019года решили:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 2 марта 2016 года № 725 «О применении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования город-курорт Анапа» (со всеми изменениями и дополнениями), постановлениями администрации муниципального образования город-курорт Анапа , от 28 ноября 2008 года № 387 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа» (со всеми изменениями и дополнениями), постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 года № 2762 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа» (со всеми изменениями и дополнениями), находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа»

внести изменения:

- в приложение №2 раздел 5 « Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа и изложить в новой редакции:

Перечень должностей/категория муниципальных организаций (учреждений)	Минимальный размер базового должностного оклада, рубли	
	С 01 января 2018 года	С 01 января 2019 года
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Учебно-вспомогательный персонал»		
1-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	5340	5607
2-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	6051	6354
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Педагогический персонал»		
В общеобразовательных организациях	8528	8955

5.3. Минимальные размеры окладов общих профессий рабочих, входящих в состав работников МБОУ, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей	
	С 01 января 2018 года	С 01 января 2019 года
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5163	5422
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5253	5516
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5341	5609
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5430	5702
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5521	5798
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	5696	5981

квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5876	6170
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6053	6356

- приложение №2 в раздел 4 «Распределение фонда оплаты труда» пункт 4.4 « Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа в части классного руководства изложить в новой редакции:

- классное руководство (рекомендуемый размер доплаты за выполнение функций классного руководителя – из расчета 3000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемостью 14 человек в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности);

- приложение №5 « Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа изложить в новой редакции:

Порядок и условия выплат за неаудиторную деятельность

№ п/п	Содержание записи	Условия выплаты	Сумма, руб.
1	Проверка письменных работ	Учителям за проверку письменных работ в 1-ом классе: При контингенте учащихся до 20 человек	до 800
		20 -25 человек	до 1 000
		свыше 25 человек	до 1 200
		Учителям за проверку письменных работ в 5- 11	

		классах: по предмету русский язык, литература	до 1 200
		по предмету математика	до 1 000
		все остальные предметы	до 500
2	За классное руководство	в классах с наполняемостью 14 и более учащихся	3 000
		в классах с наполняемостью менее 14 человек	пропорционально наполняемости класса
3	За заведованиями элементами инфраструктуры (кабинетами, лабораториями, мастерскими, музеями и т. д.)		до 1 000
4	Руководство предметными комиссиями, методическими объединениями		до 2 000
5	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся	Заместителю директора по воспитательной работе (за 1 ставку)	2 000
		Педагогу-психологу, социальному педагогу (за 1 ставку)	1 000
		Учителю физической культуры в 5 -11 классах (за 18 часов)	2 000
		В случае, если педагогические работники работают на условиях неполного рабочего времени, указанная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени	
6	ФГОС		до 3 000

-приложение №2 в раздел 4 «Распределение фонда оплаты труда» « Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ№11 мо г - к Анапа» коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа№11 муниципального образования город-курорт Анапа добавить пункт 4.8:

- 4.8 Компенсационная выплата учителей учитывается при расчете оклада (в расчетном показателе стоимость педагогической нагрузки (Стп). Доплата за работу в сельской местности учителям включена в расчет стоимости педагогической нагрузки (Стп).

Настоящее изменение вступает в силу и распространяется на правоотношения с 01.01.2019 года.